

Eje estratégico:	Eje 5.- Administración electrónica	Proyecto:	5.5. Otros sistemas corporativos		
Sub-Proyecto:	5.5.1. EIZU				
Resumen Descripción:	El objeto de este proyecto es el desarrollo, implantación y puesta en marcha de un nuevo sistema integrado de gestión de los Recursos Humanos para la Administración de la CAPV.				
Objetivos generales:		Objetivos operativos:			
<ul style="list-style-type: none"> • Optimización de la gestión de RRHH • Potenciación de la participación e información desde y hacia empleado • Evolución tecnológica 		<ul style="list-style-type: none"> • 04/2014: Nomina de Administración General, Justicia y Laborales de Interior • 05/2015: Gestión de Organización, Gestión de Personal, Pago Delegado y Portal de Centros para Educación Privada • 10/2014: Gestión de Organización, Gestión de Personal, Nómina y Portal de Empleado para Seguridad • 2015: Gestión de tiempos en Seguridad • 2015: Gestión de Organización, Gestión de Personal, Gestión de Tiempos, Nómina y Portal de Empleado para Educación 			
Ejecución:					
<ul style="list-style-type: none"> • A lo largo de 2015 con la implantación de Educación queda finalizado el despliegue por colectivos: Administración General, Justicia, Seguridad, Educación Pública y Privada • Disponibilidad del Portal de empleado EIZU para la totalidad de empleados de la administración • En curso el despliegue del gestor de procedimientos , estando disponible en administración general los procedimientos de Permisos y Jornadas/Horarios, un total de 11 familias que engloban 58 casuísticas • Desplegado el gestor de expedientes en Educación para proceder al proceso de contratación incorporando la gestión documental de dichos contratos • Disponible una primera versión de Cargos públicos que se completará en 2016 • Adecuación del sistema a cambios y normativas legales 2015: Anticipo paga extra, cotización, ... • Adecuación organizativa/técnica de EIZU proyecto a una gestión de mantenimiento basada en niveles de servicio 					
Responsable:	Previsión temporal:	Plazo real de ejecución:	Estado:	Valoración:	
Viceconsejería de Función Pública	Plazo: 3 años Inicio: 2014 Fin: 2016	Inicio: Fin:	<input type="checkbox"/> Finalizado <input checked="" type="checkbox"/> <u>En curso</u> <input type="checkbox"/> No iniciado	<input type="checkbox"/> Positiva <input checked="" type="checkbox"/> <u>Regular</u> <input type="checkbox"/> Negativa	
Observaciones:					

